

Nachhaltigkeitsbericht 2025



28. APRIL 2025

Parkhotel Engelsburg Betriebs GmbH



PARKHOTEL
ENGELSBURG

EST. 1701



PARKHOTEL
ENGELSBURG

EST. 1701

Unseren Lebensraum erhalten

„Die Verantwortung beginnt bei uns“

In kaum einer Branche ist man so nah am Menschen wie in der Hotellerie.

Wir das Parkhotel Engelsburg geben unseren Gästen viel mehr als nur ein Dach über dem Kopf – wir schaffen ein Zuhause auf Zeit. Für die Zeit, die unsere Gäste in unserer Engelsburg übernachten, leben sie in unserer Welt, umgeben von unseren Ideen, Konzepten und von dem, was wir unsere Werte nennen. Darum ist es für uns so wichtig, diesen Raum so lebenswert wie möglich zu gestalten. Und das bedeutet nicht nur, dass dieser nach innen schön und behaglich ist. Das geht für uns viel weiter: unsere Verantwortung für Nachhaltigkeit.

Doch Nachhaltigkeit ist ein großer Begriff. Woran soll man sich orientieren, wo soll man anfangen? Wir sind nicht so vermessen zu glauben, dass wir gänzlich neue Maßstäbe setzen können. Aber jedes Unternehmen, jeder Mensch kann einen Beitrag zur Erhaltung unseres Lebensraums schaffen. Viele kleine Beiträge sind am Ende ein ganz Großer: der Erhalt unseres Planeten und unserer Gesundheit.

Was Nachhaltigkeit im Kern ausmacht und wie man sie in der Praxis bestmöglich umsetzt, darum haben sich Experten für die unterschiedlichsten Fachgebiete beschäftigt. An deren Expertisen, Ideen und Konzepten orientieren wir uns.

Hotel als nachhaltiger Wohn- und Lebensraum

Wir verbinden Verantwortung mit Fairness. Alles, was wir an nachhaltigen Anstrengungen unternehmen, folgt einem großen Ziel:

Wir wollen als Hotel in allen Bereichen ganzheitlich nachhaltig agieren. Deshalb sehen wir unsere vielen einzelnen Maßnahmen als wichtige Schritte auf einem großen Weg. Teilweise sind wir beim Erreichen unserer Ziele schon sehr weit, teilweise liegt noch ein gutes Stück der Strecke vor uns.

Das haben wir erreicht:

Durch unsere Kooperation mit BienenVest leisten wir einen Beitrag zum Erhalt der Biodiversität und den Erhalt unseres Ökosystems. In unserem Hotelgarten befinden sich 50.000 neue Mitarbeiter/innen die Tag täglich zur Sicherung unseres Ökosystems und unserer Ernährung beitragen.

BienenVest ist ein Projekt zur Erhaltung des Lebensraumes für Honigbienen. Der Bienenstock wird professionell von einer Imkerei betreut und der Honig steht unseren Gästen zur Verfügung.

Durch unsere Ökoprotit-Zertifizierung im Jahr 2017 haben wir bereits einige Maßnahmen getroffen. Unser Haupthaus wird zu 100% mit Ökostrom versorgt. Unsere Außenanlage wird seit 1995 mit dem Wasser aus unserem eigenen Brunnen gewässert. In vielen Bereichen des Hotels setzen wir bereits jetzt auf stromsparende LED-Beleuchtung und Bewegungsmelder um den Verbrauch so gering wie möglich zu halten.

Wir haben 2025/2026 im kompletten Personalbereich, sowie allen Serviceräumen Bewegungsmelder eingebaut. Außerdem sind alle Lampen in allen Fluren und Zimmern des Hotels auf LED-Beleuchtung umgestellt worden.

Das möchten wir erreichen:

Für das Jahr 2026 haben wir uns vorgenommen, uns weiter zu verbessern um Stück für Stück unserem großen Ziel ein 100% ökologisches, nachhaltiges Hotel zu sein näher zu kommen.

Insbesondere haben wir uns drei große Ziele für 2026 gesetzt. Den Verbrauch von Strom, Wasser und Abfallmenge senken.

Um unsere Ziele zu erreichen, möchten wir alle Bereiche des Hotels, in denen das noch nicht der Fall ist auf LED-Beleuchtung umstellen. Des Weiteren sollen Spar Perlatoren in allen Hotelzimmern und in den öffentlichen Toiletten vorhanden sein, sowie Wassersparduschen. Das richtige Trennen von Müll und das Vermeiden von einzelverpackten Produkten und bevorzugen von recyclebaren Verpackungen reduziert den Müll verbrauch.

Unsere Verbrauchsartikel sollen zukünftig ausnahmslos hinsichtlich höchster Nachhaltigkeitsstandards entsprechen.

Beim Einkauf von Lebensmitteln darauf achten, dass nachhaltige Fairtrade Produkte bevorzugt werden.

Energie und Abfall Management:

Energie ist die Grundlage für unsere Aktivitäten und somit ein wichtiger Bestandteil im Umweltschutz. Der Gesamtverbrauch von Wärme und Strom des Parkhotel Engelsburg im Jahr 2025 beläuft sich auf 288.526 kwh. Aufgrund verschiedener Optimierungen, wie z.B. die Umrüstung auf LED-Beleuchtung konnte der Verbrauch um 27.244,15 kwh gesenkt werden.

Der Verbrauch von Trinkwasser beläuft sich im Jahr 2025 auf 4053m³. Unser Entsorger hat im Jahr 2025 105.600l Restmüll, 105.600l Papiermüll, 55.680l Plastikmüll und 4800l Biomüll entsorgt.

Personalmanagement:

Im Parkhotel Engelsburg sind 27 Vollzeitmitarbeitende, 9 Teilzeitmitarbeitende, 8 Auszubildende sowie 6 Aushilfen tätig.

Wir haben aktuell 5 von 9 Führungspositionen mit Frau besetzt. Das entspricht 60% der Führungspositionen. Von insgesamt 50 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind 33 Frauen. Das entspricht einem Frauenanteil von 66%.





PARKHOTEL
ENGELSBURG
EST. 1701

Keine Armut:

Globale Herausforderung: Kaum etwas ist in der Hotellerie so energieaufwendig wie die tägliche Verarbeitung der Hotel-Wäsche. Sie ist die Schwachstelle in nahezu jeder Nachhaltigkeitsstrategie in unserer Branche. Und noch etwas kommt dazu: Baumwolle ist eine der umweltschädlichsten Nutzpflanzen auf unserem Planeten. Andererseits ist das Gefühl einer Baumwoll-Bettwäsche besonders angenehm und kaum zu ersetzen.

Unsere Lösung:

Wir haben ausschließlich mit dem grünen Knopf zertifizierte Hotelwäsche. Vom Bettlaken bis zum Badetuch. Alles, was Sie an Wäsche auf unserem Zimmer finden, ist nachhaltig und ökologisch hergestellt und mit dem grünen Knopf zertifiziert. Durch diese Zertifizierung können wir sicher sein, dass diese Wäsche unter Einhaltung der sozialen Aspekte (keine Kinderarbeit, Mindestlöhne, Arbeitszeiten, -schutz und -sicherheit) als auch ökologischen Aspekten (Grenzwerte für Abwasser werden eingehalten, kein Einsatz von gefährlicher Chemie, weniger CO², Schadstoff geprüfte Naturfasern) hergestellt ist. Die Bedingungen und Kriterien für diese Zertifizierung legt der Staat fest.



SOZIAL

Gut für den Menschen

Der Grüne Knopf stellt verbindliche Anforderungen für menschenwürdige Arbeit.

- ✓ Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- ✓ Zahlung von Mindestlöhnen (Ziel: existenzsichernde Löhne)
- ✓ Begrenzung der Arbeitszeit und schriftliche Arbeitsverträge
- ✓ Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit
- ✓ Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen



ÖKOLOGISCH

Gut für die Umwelt

Der Grüne Knopf stellt verbindliche Anforderungen, damit Mensch und Natur keinen Schaden nehmen.

- ✓ Grenzwerte für Abwasser
- ✓ Kein Einsatz gefährlicher Chemikalien
- ✓ Verbot von Weichmachern
- ✓ Weniger CO₂
- ✓ Schadstoffgeprüfte Naturfasern



STAATLICH

Vertrauen schaffen

Der Staat legt die Kriterien und Bedingungen für den Grünen Knopf fest – das schafft Klarheit und Vertrauen. Insgesamt müssen 46 anspruchsvolle Sozial- und Umweltstandards eingehalten werden.



UNABHÄNGIG ZERTIFIZIERT

Unabhängige Prüfung

Prüfstellen wie der TÜV kontrollieren die Einhaltung der Kriterien. Die staatliche Deutsche Akkreditierungsstelle (DAkkS) stellt als „Prüfer der Prüfer“ sicher, dass die Kontrollen verlässlich sind.

Warum der Grüne Knopf?

✓ Nachhaltigkeit liegt im Trend

Für drei Viertel der Verbraucherinnen und Verbraucher ist nachhaltige Mode wichtig. Sie wollen zu Recht kein T-Shirt tragen, das in 16-Stunden-Schichten für einen Hungerlohn genäht oder mit giftigen Chemikalien gefärbt wurde.

✓ Orientierung beim Einkauf

Das Siegel Grüner Knopf macht nachhaltig produzierte Textilien im Geschäft sichtbar. Es wird direkt am Produkt angebracht und ist so leicht zu finden – verlässlich und verbraucherfreundlich.

✓ Gesamte Unternehmen wird geprüft

Das besondere am Grünen Knopf: Anforderungen an das T-Shirt/ die Bettwäsche verbinden wir mit einer Prüfung des ganzen Unternehmens. Einzelne Vorzeigeprodukte reichen nicht. In dieser Tiefe prüft sonst keiner.

✓ Anspruchsvolle Kriterien

Insgesamt müssen 46 anspruchsvolle Sozial- und Umweltkriterien eingehalten werden – von A wie Abwassergrenzwerte bis Z wie Zwangsarbeitsverbot.

✓ Effiziente Prüfungen

Unternehmen können bereits erbrachte Nachweise wie anerkannte Siegel vorlegen oder auf Vorarbeiten im Textilbündnis zurückgreifen.



Faire Chancen für alle:

Nach wie vor herrscht weltweit eine ungleiche Geschlechterbehandlung. Dies zeigt sich bei kaum einem Thema so deutlich wie der Entlohnung von Arbeit. Selbst in Wohlstandsnationen werden Frauen in gleichen Positionen wie Männer immer noch durchschnittlich schlechter bezahlt.

Für uns selbstverständlich:

Wir setzen bei den Löhnen für unsere Mitarbeitenden auf maximale Transparenz und haben die Verhältnismäßigkeiten genau im Blick. Dabei orientieren wir uns an Qualifikation, Berufserfahrung und Kompetenz unabhängig von Herkunft und Geschlecht.

Für uns ist es selbstverständlich das MitarbeiterInnen angemessen und fair für Ihre Arbeit entlohnt werden und Arbeitszeiten eingehalten werden. Der Arbeitsschutz und die Arbeitssicherheit sind für uns mindestens genauso wesentliche Punkte.

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind die wichtigsten Bestandteile eines Hotels. Ohne Sie geht nichts. Diese Wertschätzung bringen wir auch den Mitarbeiter/innen entgegen.

Bei uns hat jeder die gleichen Chancen unabhängig von Herkunft oder Geschlecht. Unser Team besteht aus Mitarbeiter/innen die aus den verschiedensten Ländern dieser Welt stammen. Genauso wie unsere Hotelgäste.

Bezahlbare und saubere Energie:

Der Klimawandel erfordert weltweit ein Umdenken bei der Erzeugung und dem Verbrauch von Energie. Nur wenn der CO₂-Ausstoß von Industrie, Verkehr und Privathaushalten deutlich reduziert werden kann, lassen sich die dramatischen Folgen einer Klimaerwärmung noch vermindern oder verhindern.

Wir haben bereits gehandelt und müssen weiter handeln:

Wir beziehen bereits im Haupthaus zu 100% ökologischen Strom und haben in großen Teilen des Hotels auf stromsparenden LED-Lampen umgestellt. Unsere Hotelzimmer sind alle mit einem Keycardsystem ausgestattet. Der Strom geht aus, sobald die Karte aus der Box entnommen wird. In weiten Teilen des öffentlichen und Personalbereich arbeiten wir mit Bewegungsmeldern. Genau diesen Weg möchten wir zu Ende gehen, in dem wir das gesamte Haus mit LED-Lampen und wo möglich mit Bewegungsmeldern ausstatten.

Regionale und lokale Unternehmen Stärken:

Das Parkhotel Engelsburg unterstützt Handwerksbetriebe aus der Region. Vor der Haustür unseres Hotels erhalten wir nicht nur die beste Qualität, die langfristig Ressourcen schont, wir verringern damit auch unseren CO₂-Fußabdruck. Die Renovierung unserer Zimmer wurde von Handwerksbetrieben durchgeführt, die oft keine 50 Kilometer vom Hotel entfernt ansässig sind.

Uns ist es wichtig die Unternehmen in der eigenen Region zu stärken. Wo immer es möglich ist beauftragen wir Firmen aus dem Umkreis unseres Standortes. Kurze Anfahrzeiten schonen die Umwelt, der Co² Ausstoß wird reduziert und Ressourcen werden gespart.

Die unterstützen, die Leben schützen:

Große Ziele brauchen starke Partner. Die 17 globalen Nachhaltigkeitsziele der UN lassen sich nur durch globale und lokale Partnerschaften wirkungsvoll erreichen. Das gilt gleichermaßen für ganz unterschiedliche Herausforderungen, wie die Beseitigung von Hunger und Armut, fairen Handel, sauberes Wasser und Klimaschutz.

Unser Partner:

Mit Click a Tree haben wir einen globalen Partner, der es sich zur Aufgabe gemacht hat durch das Pflanzen von Bäumen in Ländern wie Thailand, Ghana und den Philippinen unser Klima zu schützen, Lebensräume für Tiere zu erhalten und zu schaffen, Arbeitsplätze zu schaffen und Armut zu reduzieren.

Durch unsere Kooperation mit BienenVest leisten wir einen Beitrag zum Erhalt unseres Ökosystems. Wir haben einen Bienenstock in unserem Hotelgarten der professionell von unserem örtlichen Imker betreut wird.



BIENENVEST

Neuen Lebensraum für Honigbienen in der Region um Recklinghausen zu schaffen, ist das Ziel von BIENENVEST. Hinter dem nachhaltigen Konzept steht ein neuer Ansatz gegen das Bienensterben im VEST: die Vermietung von Bienenstöcken auf Zeit an regionale Unternehmen. Die Recklinghäuser IMKEREI VOM BERGE übernimmt die ganzjährige Betreuung der Bienen samt Verarbeitung des Honigs.

IHR ENGAGEMENT Mit der aktiven Beteiligung an diesem nachhaltigen Projekt zeigen Sie Verantwortung für unsere Region, für die Natur und die Umwelt im VEST, ohne selbst arbeiten bzw. imkern zu müssen. Sie greifen der heimischen Bienenpopulation unter die Flügel: Mehr Bienenstöcke für mehr Bienen – das sichert die Bestäubung und die Artenvielfalt. Sie tun Gutes und profitieren davon!

Mit Standards sichtbare Zeichen setzen:

Eine weltweit nachhaltige Entwicklung erfordert ein sicheres Umfeld mit rechtsstaatlich handelnden Institutionen und Gesellschaften. Frieden, Gerechtigkeit und Schutz der einzelnen Menschen brauchen ein starkes Fundament, auf dem Zukunft errichtet werden kann.

Unsere Lösung:

Wir arbeiten, wenn möglich mit zertifizierten und anerkannten Lieferanten und Partnern zusammen. Bei der Auswahl neuer Produkte legen wir großen Wert darauf, dass deren Hersteller nach verbindlichen Standards handeln.

Nachhaltig Produzieren und Konsumieren:

Ressourcen schonen, Umweltverschmutzung deutlich reduzieren, nachfolgenden Generationen eine lebenswerte Zukunft bereiten. Der Planet Erde ist begrenzt und nicht endlos belastbar. Um auch künftig gut leben zu können, müssen Konsum und Produktionstechniken verändert werden.

Unser Weg:

Wir achten bei unserem Einkauf darauf auf Plastik, so weit wie möglich, zu verzichten und nachhaltig verpackte Ware zu bevorzugen.